Senior HR Businesspartner

Als Senior HR Business Partner bij ASN Bank in Utrecht ben jij de strategische verbinding tussen de business en HR en vertaal jij domeinstrategie naar een datagedreven peopleplan met meetbare businessimpact.

Wat ga je doen?

Als Senior HR Business Partner bij ASN Bank ga jij aan de slag op strategisch-tactisch niveau als trusted partner van de CFO en het CFO-MT. Jij vervult een spilfunctie in ons HR-bedieningsmodel: als verbindende schakel haal jij strategische domeinbehoeften op en breng je die in bij HR Strategy & Expertise en je zorgt dat HR-beleid en kaders daadwerkelijk landen in de business. Tegelijkertijd werk jij nauw samen met het People Experience Center aan een employee experience die past bij de werkgeversbelofte van ASN Bank. Daarmee verschuift de HR-bijdrage, in jouw domein, van operationele ondersteuning naar echte, meetbare businessimpact.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je vertaalt de domeinstrategie naar een datagedreven, domeinbreed peopleplan en stuurt op voortgang, KPI's en afgesproken business outcomes.
- Je challenget en ondersteunt het domein-MT in leiderschap, cultuur en effectieve samenwerking, gevraagd én ongevraagd.
- Je bent de linking pin tussen business en HR: domeinbehoeften breng jij in bij HR Strategy & Expertise en HR-beleid en kaders laat jij landen in het domein.
- Je voert regie en neem eigenaarschap op strategische people-thema's: workforce planning, engagement, talentmanagement, successionplanning en organisatieontwikkeling.
- Je neemt regie op transformaties en reorganisaties in jouw domein en onderhoudt contacten met OR
- Je werkt intensief samen met de CFO en bent trusted partner op Peoplevraagstukken op strategisch level
- Je voorziet je MT van relevante data en inzichten op HR-vlak die jouw plannen ondersteunen en die helpen sturen op te behalen business impact

Hier kom je te werken

Business HR telt 10 collega's die samen de strategische HR-partner zijn van alle domeinen van ASN Bank. De sfeer is open, ambitieus en direct, eerlijke feedback is hier vanzelfsprekend. Je werkt niet alleen vanuit je domeinsilo maar bent in staat bankbreed te kijken en daarin samen te werken met de andere Senior HR Business Partners. Meetbare businessimpact maken is de norm. Wij bieden je de kans om je breed te ontwikkelen. Hoewel je een vaste portefeuille hebt, kan het voorkomen dat je van aandachtsgebied wisselt, zodat je kennis en ervaring bankbreed kunt inzetten.

Wat breng jij mee?

Jij opereert op strategisch niveau en bouwt vertrouwen op bij ExBo-leden en domein-MT's door helder te adviseren en bij te sturen wanneer nodig. Je navigeert moeiteloos tussen business en HR, vertaalt complexe vraagstukken naar heldere oplossingen en onderbouwt standpunten overtuigend, ook in politiek gevoelige situaties.

Verder heb je:

- WO werk- en denkniveau met minimaal 10 jaar relevante ervaring als HR Business Partner of in een vergelijkbare strategische HR-rol
- Sterk bedrijfs- en organisatiekundig begrip
- Aantoonbare ervaring als strategisch en vertrouwd partner op C-level in een complexe organisatie
- Een hoge mate van politieke- en organisatiesensitiviteit en heb je feilloos gevoel voor

verschillende stakeholderbelangen
•Ervaring met het begeleiden van transformaties
•Ervaring met het vertalen van strategische businessdoelen naar datagedreven HR-strategieën en concrete peopleplannen en dit met overtuiging neer te zetten

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 12, met een bruto maandsalaris tussen € 6.827,21 en € 9.102,94 (op basis van 36 uur per week).
Verder bieden wij:
•Een flexibel in te delen 36-urige werkweek
•8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
•Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
•Een goede collectieve pensioenregeling
•€ 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
•Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
•Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt
Nieuwsgierig naar de rest? Lees hier alles over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via lonneke.bierens@asnbank.nl
#LI-Hybrid #LI-LB1