

Business Learning Specialist

Als Business Learning Specialist bij ASN Bank in Utrecht zorg jij voor regie op een samenhangend, bankbreed leeraanbod. Je coördineert de uitvoering van het centrale vakbekwaamheidsbeleid, bewaakt de kwaliteit en zorgt dat het aanbod efficiënt, effectief en aantrekkelijk is voor alle medewerkers binnen de organisatie.

Wat ga je doen?

Als Business Learning Specialist binnen het journeyteam Performance & Growth van het People Experience Center ben jij de regisseur van leren en ontwikkelen op organisatieniveau. Je vertaalt het centrale vakbekwaamheidsbeleid naar een samenhangend leeraanbod dat aansluit op de behoeften van de business. Daarbij stuur je op prioritering: je bepaalt welke leervormen nodig en passend zijn, bewaakt de centrale scope en zorgt dat het aanbod voor alle doelgroepen toegankelijk, effectief en aantrekkelijk is.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je coördineert de uitvoering van het bankbrede vakbekwaamheidsbeleid en zorgt voor de borging daarvan in de organisatie. Je werkt nauw samen met management en Business HR om leer- en ontwikkelbehoeften in kaart te brengen en te vertalen naar een passend, centraal aangestuurd leeraanbod.
- Je regisseert de prioritering van het leeraanbod. Je bepaalt welke leervormen nodig en passend zijn, houdt de centrale scope scherp in het oog en zorgt dat het aanbod efficiënt, schaalbaar en herbruikbaar is voor alle doelgroepen in de organisatie.
- Je adviseert over e-learnings, leervormen, tools en trainingsmaterialen, met als uitgangspunt dat oplossingen aansluiten op de dagelijkse praktijk én bijdragen aan de centrale beleidsdoelstellingen.
- Je borgt dat nieuwe leeroplossingen succesvol worden ingevoerd. Je houdt overzicht, bewaakt de planning en kwaliteit en zorgt voor heldere communicatie richting stakeholders.
- Je zorgt voor structurele data en monitoring: je stelt vast welke informatie op welk moment nodig is, bewaakt de effectiviteit van het leeraanbod en gebruikt inzichten om gericht te verbeteren.
- Je signaleert knelpunten in aanbod, processen of systemen en doet voorstellen voor gerichte verbeteringen vanuit een centrale, coördinerende blik.

Hier kom je te werken

Journey Performance & Growth ondersteunt met 21 collega's medewerkers en leidinggevenden bij groei, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Van de performance- en talentcyclus, diversiteit & inclusie, tot het opleidingsaanbod via de ASN Academy. Plus begeleiding bij verzuim en performance, altijd met oprechte aandacht voor de mens. Samen bouwen we aan een vernieuwde HR-organisatie.

Wat breng jij mee?

Jij weet hoe je leer- en ontwikkelvraagstukken vanuit een centrale regie aanvliegt. Je denkt in samenhang, stelt scherpe prioriteiten en weet stakeholders mee te nemen in keuzes over het leeraanbod. Je combineert een analytisch vermogen met een coördinerende aanpak en houdt het overzicht, ook als er veel bewegende delen zijn.

Verder heb je:

- Hbo werk- en denkniveau en relevante ervaring binnen learning & development, bij voorkeur in een grote organisatie.
- Ervaring met het coördineren en borgen van centraal (vakbekwaamheids)beleid en het vertalen daarvan naar een samenhangend leeraanbod.
- Kennis van leerplatformen, e-learningtools, trainingsmethodieken en leertechnologie.

- Ervaring met data, monitoring en effectmeting: je weet welke informatie wanneer nodig is en hoe je dit inzet voor sturing en verbetering.
- Sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden. Je weet mensen mee te nemen, prioriteiten te stellen en ideeën om te zetten in concrete resultaten.
- Ervaring met leveranciersbeheer is een pré.

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 10, met een bruto maandsalaris tussen € 5.179,72 en € 6.906,29 (op basis van 36 uur per week).

Verder bieden wij:

- Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
- 8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
- Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
- Een goede collectieve pensioenregeling
- € 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
- Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
- Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt
- Nieuwsgierig naar de rest? Lees [hier](#) alles over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via Lonneke.Bierens@asnbank.nl.

#LI-Hybrid #LI-LB1