

Senior Productmanager Regulatory Change

Wil jij een bijdrage leveren aan de duurzame missie van ASN Bank? Ben je in staat complexe (Europese) wet- en regelgeving te analyseren en dit te vertalen naar duurzame vereisten voor het hypotheekdomein van ASN Bank en de implementatie te coördineren als change en projectmanager? Als Senior Productmanager Regulatory Change binnen het hypotheekdomein zorg jij ervoor dat de organisatie tijdig, aantoonbaar en adequaat voldoet aan wet- en regelgeving.

Als Senior productmanager Regulatory Change ben je verantwoordelijk voor het tijdig anticiperen en signaleren van nieuwe wet- en regelgeving en het implementeren en naleven van deze wet- en regelgeving binnen het hypotheekdomein.

Jouw werkzaamheden bestaan uit:

- Anticiperen op nieuwe of aanvullende wet- en regelgeving die van toepassing is op het hypotheekdomein door o.a. markttrends te monitoren.
- Tijdig signaleren door constant te monitoren en op de hoogte te blijven van aankomende wetswijzigingen en nieuwe regelgeving die relevant zijn voor het hypotheekdomein.
- Wet- en regelgeving snel identificeren en analyseren samen met interne stakeholders om de impact te bepalen op de hypotheekprocessen, acceptatievoorwaarden, productmanagement etc.
- Nauw samenwerken met relevante stakeholders binnen de gehele hypotheekketen en o.a. compliance en juridische zaken om de naleving van te borgen.
- Project- en change management: Het effectief meenemen van stakeholders in de benodigde change ten behoeve van succesvolle implementatie. Tevens het coördineren en plannen van de vertaling naar beleid en implementatie binnen het hypotheekdomein, monitoren van de effectiviteit van de implementatie en waar nodig bijsturen en escaleren.
- Zorgen voor goede vastlegging en aantoonbaarheid van het voldoen aan de relevante wet- en regelgeving.
- Rapporteren naar management en externe stakeholders.

Hier kom je te werken

Je komt te werken binnen Retail Lending in het nieuw op te richten team Regulatory Change per 1 juli. Als onderdeel van ons nieuw op te richten team krijg je de unieke kans om bij te dragen aan de opbouw en ontwikkeling van deze nieuwe afdeling. Dit biedt je volop ruimte om jouw creatieve ideeën in te brengen en een wezenlijke impact te hebben op het succes van ons bedrijf.

Het team heeft als missie om te zorgen dat de business unit Lending tijdig, aantoonbaar en adequaat compliant is aan bestaande en nieuwe wet- en regelgeving voor zowel particuliere als zakelijke hypotheek. Het team is een echte poortwachter voor nieuwe wet- en regelgeving en voert regie op de projecten die nodig zijn om de wet- en regelgeving te implementeren. Het value team bestaat uit 4 collega's en werkt nauw samen met de andere value teams binnen Retail Lending.

Jouw kwaliteiten

Je bent initiatief eigenaar voor nieuwe en bestaande wet- en regelgeving binnen het domein Lending op het gebied van Hypotheken. Je brengt brede kennis van zowel de hypotheekmarkt als wet- en regelgeving met je mee. GLOM, Tijdelijke Regeling Hypothecair Krediet, Maatwerk en CRR3 zijn daar relevante voorbeelden van. Je adviseert en overtuigt afdelingen en (externe) partijen over oplossingen waarmee je jouw visie verder brengt. Je zorgt voor helder gedefinieerde rollen en verantwoordelijkheden en faciliteert in proces en tijdslijnen. Je bent een kei in het meenemen van je stakeholders en neemt zelfstandig besluiten binnen het kader van je toegewezen verantwoordelijkheid. Zo draag jij bij aan de ontwikkeling van het domein Lending.

Verder heb je:

- HBO/WO werk- en denkniveau in een bedrijfskundige of juridische richting;
- Een proactieve houding, analytisch vermogen en sterke communicatieve vaardigheden;
- Organisationsensitiviteit en het vermogen om bruggen te bouwen tussen mensen en afdelingen;
- Kennis van Agile en projectmanagement is een must;
- Ervaring met ECB gerelateerde vraagstukken is een pré;
- Minimaal 5 jaar vergelijkbare werkervaring op het gebied van Hypotheken bij voorkeur opgedaan in de financiële dienstverlening of consultancy;
- Kennis van wet- en regelgeving en de laatste marktontwikkelingen op het gebied van hypotheek.

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 11 met een salarisrange tussen de € 4.965,46 en € 7.639,16 bruto per maand (o.b.v. 36 uur per week). Daarnaast kun je rekenen op:

- 36-urige werkweek flexibel in te delen, zoals 4x9 en thuiswerken
- Vakantiegeld en een 13e maand, zelf te kiezen wanneer je dit ontvangt
- 208,8 verlofuren o.b.v. fulltime dienstverband ongeacht je leeftijd
- Goede collectieve pensioenregeling
- Persoonlijk ontwikkelbudget van € 750,- per jaar, op te sparen tot € 3000,-
- Elke 5 jaar € 900,- voor de inrichting van jouw thuiswerkplek
- NS-Business Card én een vergoeding per km als je naar werk fietst.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

De Volksbank met haar bankmerken SNS, ASN Bank, BLG Wonen en RegioBank gaan verder onder één naam: ASN Bank. Zo spelen we sneller in op veranderingen en bouwen we aan een wendbare en toekomstgerichte bank. Een bank die toegankelijk is en zich inzet voor onze klanten én de samenleving.

Word onze collega

We nodigen je van harte uit om te solliciteren bij ASN Bank in Utrecht. Upload je motivatie en cv. We nemen zo snel mogelijk contact met je op. Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Floortje Otten, corporate recruiter, via floortje.otten@devolksbank.nl of 0610986428.

De sollicitatieprocedure bestaat uit 2 gesprekken en assessment.

#hybride #LI-FO1