

Performance & Talent Specialist

Performance & Talent Specialist

Als Performance & Talent Specialist bij ASN Bank in Utrecht zorg jij dat talent niet onopgemerkt blijft. Jij geeft de performance- en talentcyclus vorm en creëert de omstandigheden waarin mensen écht kunnen groeien. Jij zorgt dat medewerkers en leidinggevenden elke stap in die reis als waardevol en ondersteunend ervaren, van het eerste ontwikkelgesprek tot het benutten van groeikansen.

Wat ga je doen?

Als Performance & Talent Specialist kijk je verder dan afzonderlijke HR-processen. Je werkt vanuit de ervaring van medewerkers en leidinggevenden en zorgt dat belangrijke momenten rondom presteren, talent en ontwikkeling logisch op elkaar aansluiten. Van het stellen van doelen en het voeren van ontwikkelgesprekken tot het herkennen van talent en benutten van groeikansen. Je overziet de volledige performance- en talentcyclus, ontdekt waar het beter kan en vertaalt inzichten naar concrete verbeteringen. Samen met collega's uit verschillende HR-disciplines maak je de dienstverlening eenvoudiger, toegankelijker en effectiever.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je organiseert en coördineert de performance- en talentcyclus en zorgt voor een goede uitvoering van de belangrijkste momenten in de medewerkersreis.
- Je bekijkt de performance- en talentjourney vanuit het perspectief van medewerkers en leidinggevenden, signaleert knelpunten en verbetermogelijkheden en zorgt dat deze worden opgepakt.
- Je verbindt processen, dienstverlening, systemen en communicatie tot een samenhangende en gebruiksvriendelijke medewerkerservaring.
- Je gebruikt data, feedback en ervaringen om verbeteringen te prioriteren, door te voeren en het resultaat ervan te beoordelen.
- Je coördineert D&I-activiteiten en werkt met inhoudelijke experts aan een inclusieve medewerkerservaring.
- Je werkt in een multidisciplinair journeyteam en verbindt HR Business Partners, HR People Services en andere specialisten om gezamenlijk de medewerkerservaring te verbeteren.

Hier kom je te werken

Journey Performance & Growth ondersteunt met 21 collega's medewerkers en leidinggevenden bij groei, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Van de performance- en talentcyclus, diversiteit & inclusie, tot het opleidingsaanbod via de ASN Academy. Plus begeleiding bij verzuim en performance, altijd met oprechte aandacht voor de mens. Samen bouwen we aan een vernieuwde HR-organisatie.

Wat breng jij mee?

Jij bent een HR-professional die performance- en talentprocessen niet alleen begrijpt, maar ook ziet hoe ze beter kunnen. Je denkt vanuit de behoeften en ervaringen van medewerkers en leidinggevenden, kijkt over afzonderlijke HR-processen heen en weet hoe je samen met verschillende disciplines een samenhangende dienstverlening ontwikkelt en verbetert.

Verder heb je:

- HBO- of WO-werk- en denkniveau met relevante HR-werkervaring.
- Ervaring met het organiseren en verbeteren van performance management of talentmanagement.
- Ervaring met het verbeteren van employee experience, HR-dienstverlening of end-to-

end processen, bij voorkeur vanuit een journeygerichte werkwijze.

- Kennis van talentidentificatie en bij voorkeur succession planning.
- Ervaring met procesverbetering, implementaties en het werken met HR-systemen.
- Je vertaalt data en feedback naar concrete verbeteringen in de dienstverlening.

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 10, met een bruto maandsalaris tussen € 5.179,72 en € 6.906,29 (op basis van 36 uur per week).

Verder bieden wij:

- Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
- 8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
- Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
- Een goede collectieve pensioenregeling
- € 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
- Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
- Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt

Nieuwsgierig naar de rest? Lees [hier](#) alles over onze arbeidsvoorwaarden

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via lonneke.bierens@asnbank.nl.

#LI-Hybrid #LI-LB1