

Expertise Lead IT Risk Management

Ben jij een ervaren professional met een passie voor IT-risicomanagement en op zoek naar een uitdagende rol waarin je jouw strategische en analytische vaardigheden volledig kunt benutten? Wij zoeken een gedreven Manager IT Risk Management (2e lijn) die ons helpt om risico's aantoonbaar te beheersen en ons team up-to-date houdt met de nieuwste technologische ontwikkelingen en veranderingen in wet- en regelgeving.

Wat ga je doen?

Als Expertise Lead IT Risk Management ben je werkzaam binnen de business unit Non Financial Risk Management en ben je samen met je team verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en monitoren van kaders op het gebied van IT risk, waarmee de bank haar doelstellingen kan realiseren. Als trusted advisor, faciliteer en ondersteun je de business bij effectief IT Risk Management. Je werkt nauw samen met de CIO en de IT en business professionals binnen de bank om het risk management van IT te versterken. Jouw einddoel? Het neerzetten en onderhouden van een professioneel en aantoonbaar werkend IT risk- en control framework dat voldoet aan onze eigen normen en aan de wet- en regelgeving. In deze functie rapporteer je aan de director Non Financial Risk management.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Leidinggeven aan een team van IT Risk specialisten en zorgen voor een stevige kennisontwikkeling (inclusief het geven van trainingen), risicomanagement- en adviesvaardigheden en groei van jouw team. Daarbij zorg je ook dat jouw team bij is tav alle relevante toekomstige technologische ontwikkelingen in de markt en binnen de Volksbank.
- Ontwikkelen, bewaken en evalueren van beleid, kaders en standaarden binnen jouw expertisegebied, waaronder cyber-, data-, en continuïteitrisico's. Daarbij is het ook van belang om hier tijdig invulling te geven als gevolg van nieuwe ontwikkelingen, zoals (Gen) AI. Het is van belang dat je zowel op vak inhoud als op stakeholdermanagement continu je eigen team proactief mobiliseert om impact te maken op deze thema's breed in de organisatie.
- Monitoren en beoordelen van IT-risico's en het rapporteren aan het (senior) management, maar daarnaast ook het proactief adviseren ten aanzien van de beheersing van de belangrijkste IT risico's. Je werkt daarbij nauw samen met andere teams binnen de Risk organisatie, waaronder Operational Risk Management, Key Controls Testing team en bijvoorbeeld Compliance en ERM.
- Zorgen dat het concept van 'control/compliance by design' door jou en het team wordt omarmd en volgens deze visie alle stakeholders proactief ondersteund.
- Implementeren van wet- en regelgeving (bijvoorbeeld DORA en FEC) en interne richtlijnen en aantoonbaar (laten) maken middels effectieve en efficiënte control frameworks.
- Optimaliseren van samenwerking met andere afdelingen om expertise te integreren in de organisatie.

Hier kom je te werken

Het IT Risk Management team bestaat uit circa 7 professionals. Als Lead binnen de 2e lijn streef jij ernaar om een robuuste, proactieve en toekomstgerichte risicobeheerstrategie te ontwikkelen en te implementeren die onze organisatie in staat stelt om niet alleen te reageren op bedreigingen, maar deze ook te anticiperen en voor te zijn. De ambitie van het team is om een stuwende kracht te zijn achter de ontwikkeling van innovatieve oplossingen die niet alleen risico's minimaliseren, maar ook kansen maximaliseren. Het team speelt een strategische en leidende rol in het waarborgen van de digitale veiligheid en betrouwbaarheid

Leiderschap

Als lead ben je daadkrachtig, resultaatgericht en ondernemend. Je inspireert, stimuleert eigenaarschap en bouwt sterke teams. Met transparante communicatie en een mensgerichte aanpak creëer je een omgeving waarin medewerkers groeien en excelleren. Je bent een rolmodel van onze kernwaarden – Eerlijk, Persoonlijk en Ondernemend – en draagt zo bij aan het succes van ons team en de organisatie.

Wat breng je mee?

- Je hebt een masterdiploma behaald in Informatiekunde, Innovatiemanagement, (Technische) Bedrijfskunde, of een andere studie gericht op Business en IT.
- Minimaal 10 ervaring in een expertrol op het gebied van IT en Data Riskmanagement en Compliance, bij voorkeur binnen een financiële instelling. Je hebt diepe expertise op de

beheersing en eisen van deze risicotypen.

- Je hebt minimaal 5 jaar relevante managementervaring als manager van een team in het ontwikkelen, adviseren over en aantoonbaar implementeren van risicobeheersingskaders, compliance-opdrachten en andere IT/digitale projecten op het gebied van Governance, (IT) Risicomanagement en Compliance.
- Je vindt het leuk en hebt ervaring om in de nieuwste technologische mogelijkheden te duiken en daarop een visie te ontwikkelen voor de beheersing van de IT risico's en compliance.
- Sterke communicatieve vaardigheden in zowel de Nederlandse als Engelse taal en combineert dit met sterke conceptuele en analytische vaardigheden.

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 13 met een salarisrange tussen de € 6.547,- en € 10.072,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur per week). Daarnaast kun je rekenen op:

- 36-urige werkweek flexibel in te delen, zoals 4x9 en thuiswerken;
- Vakantiegeld en een 13e maand, zelf te kiezen wanneer je dit ontvangt;
- 208,8 verlofuren o.b.v. fulltime dienstverband ongeacht je leeftijd;
- Goede collectieve pensioenregeling;
- Persoonlijk ontwikkelbudget van € 750,- per jaar, op te sparen tot € 3000,-;
- Elke 5 jaar € 900,- voor de inrichting van jouw thuiswerkplek;
- NS-Business Card én een vergoeding per km als je naar werk fietst.

Lees [hier](#) meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

De Volksbank met haar bankmerken SNS, ASN Bank, BLG Wonen en RegioBank gaan verder onder één naam: ASN Bank. Zo spelen we sneller in op veranderingen en bouwen we aan een wendbare en toekomstgerichte bank. Een bank die toegankelijk is en zich inzet voor onze klanten én de samenleving.

Word onze collega

We nodigen je van harte uit om te solliciteren bij de Volksbank in Utrecht. Upload je motivatie en cv. We nemen zo snel mogelijk contact met je op. Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Nancy van de Wiel, corporate recruiter, via nancy.vandewiel@devolksbank.nl.

De sollicitatieprocedure bestaat uit 2 gesprekken en assessments.

Wij werken op een prettige manier samen met een aantal preferred suppliers. Acquisitie wordt daarom niet op prijs gesteld.

#hybride #LI-NV1