

Lead HR Reward & Leave

Hoe zorgen we dat medewerkers eerlijk worden beloond, soepel kunnen bewegen binnen de organisatie en dat ook hun vertrek zorgvuldig verloopt? Als Lead HR Reward & Leave bij ASN Bank in Utrecht bepaal jij de koers voor de journey waarin beloning, functiewaardering, mobiliteit en uitstroom samenkomen. Je brengt verschillende HR-expertises bij elkaar, maakt keuzes en zorgt voor dienstverlening die werkt voor onze mensen en bijdraagt aan de ambities van ASN Bank.

Wat ga je doen?

ASN Bank bevindt zich midden in een ambitieuze HR-transformatie, waarbij we toewerken naar een slimmere, snellere en simpelere manier van werken. Binnen het People Experience Center werken de journeyteams nauw samen aan een samenhangende en herkenbare HR-dienstverlening voor medewerkers en leidinggevenden, van instroom tot vertrek. Als Lead HR Reward & Leave speel jij een sleutelrol in deze beweging.

Je geeft leiding aan een team dat zich bezighoudt met de HR-dienstverlening rondom beloning, functiewaardering, arbeidsvoorwaarden, verlof, mobiliteit en uitstroom. Je kijkt over afzonderlijke HR-processen heen en zorgt dat de verschillende momenten en diensten binnen de journey logisch op elkaar aansluiten en elkaar versterken. Je bepaalt wat nodig is, stelt prioriteiten en brengt strategie, expertise en behoeften uit de organisatie bij elkaar. Met feedback, NPS en procesdata stuur je continu op verbetering en resultaat.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je vertaalt kaders voor beloning en functiewaardering naar betrouwbare dagelijkse uitvoering en zorgt dat medewerkers en leidinggevenden consistent en correct worden ondersteund.
- Je regisseert de toepassing van arbeidsvoorwaardelijke regelingen rondom verlof, lease, mobiliteit en kilometervergoedingen, binnen de vastgestelde beleidskaders.
- Je stuurt op interne en externe mobiliteit en een zorgvuldig, menselijk vertrekproces, want een goed afscheid is net zo belangrijk als een goede start.
- Je stuurt op de doorontwikkeling van de journey als geheel, met tijdigheid, kwaliteit en employee experience als leidende KPI's, en verbindt uitvoering, beleid en digitalisering.
- Je verbindt feedback, casuïstiek en data aan structurele verbeteringen in processen en dienstverlening, en brengt signalen uit de uitvoering terug naar HR Strategy & Expertise.

Hier kom je te werken

Je geeft leiding aan een team van professionals met expertise in beloning, functiewaardering, mobiliteit en uitstroom. Samen met jouw 5 collega's werk je aan HR-dienstverlening die eenvoudig is, goed samenhangt en continu verbetert. Je werkt nauw samen met HR Business, HR Strategy & Expertise, andere journeyteams en leidinggevenden binnen ASN Bank. Je rapporteert direct aan de Head of People Experience Center.

Leiderschap

Als lead bij ASN Bank ben je daadkrachtig, resultaatgericht en ondernemend. Je inspireert, stimuleert eigenaarschap en bouwt sterke teams. Met transparante communicatie en een mensgerichte aanpak creëer je een omgeving waarin medewerkers groeien en excelleren. Je bent een rolmodel van onze kernwaarden – Eerlijk, Persoonlijk en Ondernemend – en draagt zo bij aan het succes van ons team en de organisatie.

Wat breng jij mee?

Je overziet het brede HR-speelveld, ziet waar thema's elkaar raken en weet strategie te vertalen naar uitvoering. Vanuit een senior HR- of leiderschapsrol heb je ervaring met het integraal ontwikkelen en verbeteren van HR-dienstverlening en het realiseren van verandering.

Verder heb je:

- Hbo-niveau met meer dan 12 jaar relevante ervaring, of wo-niveau met meer dan 10 jaar relevante ervaring.
- Ervaring met meerdere thema's, zoals beloning, functiewaardering, arbeidsvoorwaarden, verlof, mobiliteit of uitstroom.
- Ruime leidinggevende ervaring met het aansturen en ontwikkelen van professionals en multidisciplinaire teams, waarbij je richting geeft, prioriteiten stelt en resultaten realiseert.
- Ervaring met complexe HR-veranderopgaven, waarbij je koers bepaalt, senior management adviseert en data en feedback gebruikt om keuzes te onderbouwen en verandering te realiseren.

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 12, met een bruto maandsalaris tussen € 6.827,21 en € 9.102,94 (op basis van 36 uur per week). En dit krijg je ook van ons:

- Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
- Vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
- Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
- Een goede collectieve pensioenregeling
- € 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
- Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
- Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt

Nieuwsgierig naar de rest? Lees [hier](#) alles over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via Lonneke.Bierens@asnbank.nl

#LI-Hybrid #LI-LB1