

Business Risk Manager HR

Bij ASN Bank in Utrecht heb je als Business Risk Manager een sleutelrol in het verder professionaliseren van People Risk Management. Iets voor jou? Solliciteer dan nu.

Wat ga je doen?

Als Business Risk Manager HR ben jij de trusted advisor die het HR-managementteam adviseert en uitdaagt bij het identificeren, beheersen en monitoren van risico's binnen het HR-domein. Je speelt een sleutelrol in het verder professionaliseren van People Risk Management, de samenwerking met de tweede lijn en het versterken van de risk & control cultuur binnen HR. Zo draag je bij aan een toekomstbestendige organisatie waarin zowel People Risks als operationele HR-risico's aantoonbaar in control zijn.

Je ontwikkelt en versterkt het People Risk Control framework, bent de verbindende schakel tussen HR en de tweede lijn en ondersteunt teams bij het verder professionaliseren van operationeel risicomanagement. Daarbij ligt de verantwoordelijkheid voor risico's, beheersmaatregelen en adviesaanvragen nadrukkelijk bij de teams en beleids- en proceseigenaren. Je werkt op het snijvlak van HR, governance en risicomanagement en hebt direct invloed op besluitvorming binnen de organisatie. Jouw verantwoordelijkheden:

- Je coördineert het People Risk Management binnen de organisatie. Dat betekent dat je rapporteert over People Risk Management binnen de bank en de aanjager bent voor het definiëren van concrete verbeteracties
- Je ontwikkelt en beheert de People Risk Standard.
- Je faciliteert risicoassessments en ondersteunt bij het opstellen van de Risk Appetite Statement (RAS), Key Risk Indicators (KRI's) en risicorapportages.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de tweede lijn, waaronder NFRM, Compliance en Internal Audit.

Operationeel HR risicomanagement, zoals risico's binnen HR-processen en HR-dienstverlening, waaronder privacy, compliance, informatiebeveiliging en HR-systemen:

- Je ondersteunt en adviseert beleids- en proceseigenaren bij het versterken van operationeel risicomanagement.
- Je faciliteert Risk & Control Self Assessments (RCSA's) en ondersteunt bij issue-, incident- en auditmanagement.
- Je begeleidt de opvolging van verbetermaatregelen en ondersteunt teams bij risico-, compliance- en controlvraagstukken.
- Je werkt mee aan oplevering van privacystukken zoals het actueel houden van verwerkingsregister persoonsgegevens & data protection impact assessments (DPIA's).
- Je stimuleert eigenaarschap en risicobewustzijn binnen de eerste lijn.

Professionalisering en samenwerking:

- Je ondersteunt de implementatie van standaarden, kaders en werkwijzen vanuit de tweede lijn.
- Je signaleert verbeterkansen en vertaalt deze naar concrete verbeteringen.
- Je versterkt de samenwerking tussen HR, NFRM, Compliance en Audit.

Hier kom je te werken

Als Business Risk Manager werk je straks in het team Workforce Strategy & Insights, een team van ongeveer 10 bevoegen professionals die samenwerken aan People Risk Management, HR Strategy, Workforce management, Organisational Design en HR Analytics. Wij hebben de focus op het ontwikkelen van inzichten, strategieën en kaders voor een toekomstbestendige workforce en een sterk HR-domein. Je werkt daarnaast

nauw samen met HR-leiders, beleids- en proceseigenaren en risicofuncties zoals NFRM, Compliance en Internal Audit.

Wat breng je mee?

Als Business Risk Manager HR ben je een analytisch sterke professional die risico's vertaalt naar praktische verbeteringen. Je combineert inhoudelijke expertise met sterke adviesvaardigheden en neemt stakeholders op verschillende niveaus mee. Verder heb je:

- HBO+ of WO werk- en denkniveau.
- Minimaal 7 jaar relevante ervaring binnen Risk Management, Compliance, Governance, Audit of een vergelijkbare omgeving.
- Affiniteit met HR-processen en People Risk-vraagstukken.
- Affiniteit met privacyvraagstukken zoals begeleiden van DPIA's.
- Ervaring met risicomanagement methodieken zoals strategische risk assessments (SRA), change risk assessments (CRA), risk control self-assessments (RCSA) risicoacceptaties, KRI's, RAS en issue management.
- Ervaring in het samenwerken met tweede- en derdelijnsfuncties.

Het is een pre als je:

- Ervaring binnen de financiële sector hebt
- Kennis van HR-gerelateerde wet- en regelgeving, privacy en non-financial risk hebt
- Aantoonbare kennis hebt van privacy, risk & informatiebeveiliging waaronder CRISC, CIPP/E, CISM, CISSP of vergelijkbaar

Wat krijg je van ons?

- Deze functie valt in schaal 11, met een bruto maandsalaris tussen € 5.946,23 en € 7.928,30 op basis van 36 uur per week). Verder bieden wij:
- Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
- 8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
- Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
- Een goede collectieve pensioenregeling
- € 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
- Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
- Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt
- Lees hier alles over onze arbeidsvoorwaarden

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens corporate recruiter, via Lonneke.bierens@asnbank.nl

#LI-Hybrid #LI-LB