

Specialist Functiewaardering

Eerlijk beloond worden begint bij een solide functiehuis. Als Specialist Functiewaardering bij ASN Bank in Utrecht beheer, bewaak en verbeter jij dat fundament. Je bent het directe aanspreekpunt voor leidinggevend en medewerkers over functies en inschaling. En met jouw werk help je de bank beter sturen op people-vraagstukken.

Wat ga je doen?

Eerlijk beloond worden begint bij een solide functiehuis. Als Specialist Functiewaardering ben jij degene die dat fundament beheert, bewaakt en verbetert. Je werkt in het journeyteam Reward & Leave: verantwoordelijk voor alles rond beloning, functiewaardering, mobiliteit en uitstroom. Van de eerste inschalingsvraag tot een goed vertrek, het team begeleidt medewerkers en leidinggevend door de hele Reward & Leave-reis. Jij bent daarin het directe aanspreekpunt voor leidinggevend en medewerkers als het gaat om functies en inschaling. Jouw werk raakt hen dus rechtstreeks. Daarnaast levert jouw functiedata waardevolle input aan Workforce Strategy & Insights, het team dat op basis van HR-analytics stuurt op strategische personeelsvraagstukken bankbreed. Zo heeft jouw werk niet alleen impact op individuele medewerkers, maar draagt het bij aan de koers van de hele organisatie.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je beheert functieprofielen en organisatie-eenheden in Oracle, verwerkt goedgekeurde wijzigingen en bewaakt dat functies en de organisatiestructuur op elkaar aansluiten.
- Je coördineert functiewaarderingen met de externe waarderingspartner en signaleert tijdig verouderde of ontbrekende informatie, zodat inschalingsbeslissingen op tijd en correct worden genomen.
- Je adviseert leidinggevend en medewerkers over functies, inschaling en de toepassing van het functiehuis en ondersteunt bij reorganisaties en organisatiewijzigingen.
- Je werkt nauw samen met HR Strategy & Expertise, Business HR, formatiecollega's en HR People Services, en levert input voor de analyses van Workforce Strategy & Insights.
- Je gebruikt feedback van leidinggevend en medewerkers om het waarderingproces concreet te verbeteren.

Hier kom je te werken

Het journeyteam Reward & Leave is met 6 collega's verantwoordelijk voor eerlijke beloning, heldere functiewaardering en soepele mobiliteit. En voor een waardig vertrek, van vrijwillig ontslag tot pensionering. Het is een klein team in een sfeer die direct, menselijk en inhoudelijk gedreven is.

Wat breng jij mee?

Jij bent nauwkeurig, schakelt makkelijk tussen detail en overzicht en communiceert helder naar diverse stakeholders, van leidinggevend en medewerkers tot HR-collega's en externe partijen. Zo verbind je verschillende belangen en adviseer je betrouwbaar over het functiehuis.

Verder heb je:

- Hbo-werk- en denkniveau met minimaal vier jaar relevante ervaring, of wo-niveau met minimaal twee jaar relevante ervaring in functiebeheer, functiewaardering of vergelijkbare specialistische dienstverlening.
- Kennis van functiehuis, functieprofielen en functiewaardering, inclusief ervaring met een erkende functiewaarderingsmethode.
- Ervaring met het beheren van gegevens in HR-systemen; ervaring met Oracle HCM is een pré.

- Vaardigheid om functie-informatie te analyseren en te vertalen naar consistente en duidelijke profielen.

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 9, met een bruto maandsalaris tussen € 4.552,48 en € 6.069,97 (op basis van 36 uur per week). Verder bieden wij:

- Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
- 8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
- Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
- Een goede collectieve pensioenregeling
- € 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
- Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
- Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt

Nieuwsgierig naar de rest? Lees hier alles over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank in Utrecht. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Femke Kessler, corporate recruiter, via femke.kessler@asnbank.nl

#LI-Hybrid #LI-FK1