# Senior HR Development Expert

**Als Senior HR Development Expert bij ASN Bank in Utrecht krijg jij de ruimte om bankbreed richting te geven aan leren, ontwikkelen, skills en wellbeing en dat zichtbaar te maken in hoe mensen groeien, presteren en betrokken blijven.**

**Wat ga je doen?**

Hoe blijven mensen van waarde in een bank die snel verandert en digitaliseert? Daar ga jij als Senior HR Development Expert mee aan de slag. Je ontwikkelt en implementeert bankbreed beleid voor leren, ontwikkelen, skills, vakbekwaamheid en duurzame inzetbaarheid en zorgt dat dit beleid aansluit op de strategie van ASN Bank én continu wordt verbeterd op basis van data en resultaten.

Je beheert het skills-framework dat de basis vormt voor loopbaan- en talentontwikkeling en werkt nauw samen met Organisation & Workforce Design aan de vertaling van toekomstige capability- en skillbehoeften naar concrete ontwikkelprioriteiten. Jij stelt de kaders waarmee de ASN Academy haar aanbod vormgeeft, borgt dat het vakbekwaamheidsbeleid voldoet aan wet- en regelgeving en verankert vitaliteit en wellbeing structureel in ons HR-beleid.

Daarbij heb je de ruimte om bestaande aanpakken kritisch tegen het licht te houden en nieuwe inzichten uit het vakgebied, de arbeidsmarkt en wet- en regelgeving naar binnen te brengen.

**Jouw verantwoordelijkheden zijn:**

- Je ontwikkelt, implementeert en verbetert continu een integraal Learning & Development-beleid dat aansluit op de organisatiestrategie en de strategische personeelsplanning.
- Je beheert het bankbrede skills-framework, inclusief definities en niveaus, als basis voor leerpaden, loopbaanontwikkeling, talentontwikkeling en prioriteiten voor reskilling en upskilling.
- Je werkt met Organisation & Workforce Design aan de toekomstige skill- en capabilitybehoeften van ASN Bank en vertaalt deze naar concrete beleids- en ontwikkelprioriteiten.
- Je beheert en bewaakt het bankbrede beleid en de kaders voor vakbekwaamheid en borgt dat deze aansluiten op relevante wet- en regelgeving, interne governance en toekomstige vakinhoudelijke eisen.
- Je ontwikkelt beleid voor duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en wellbeing en gebruikt medewerker-, wellbeing- en verzuimdata om beleidsprioriteiten en verbeterkansen te bepalen.
- Je bepaalt welke KPI's en inzichten nodig zijn om de effectiviteit van beleid en interventies te volgen en werkt met Expert Analytics aan analyses, methodieken en dashboards.
- Je signaleert kansen voor digitalisering en AI in leren en vertaalt deze naar concrete verbeteringen in beleid en interventies.
- Je adviseert senior stakeholders gevraagd en ongevraagd, daagt hen uit scherpe keuzes te maken en onderhoudt een actief netwerk in jouw vakgebied.

**Hier kom je te werken**

Je maakt deel uit van de Expert Group Attract, Performance & Growth, onderdeel van HR Strategy & Expertise, en rapporteert direct aan de Head of HR Strategy & Expertise. Samen met jouw collega-experts werk je zelfstandig, neem je initiatief en geef je elkaar eerlijke feedback, ook als het spannend is. Jullie bouwen samen aan het strategische HR-beleid dat ASN Bank toekomstbestendig maakt.

**Wat breng jij mee?**

Jij vertaalt strategie naar beleid dat werkt in de praktijk en neemt initiatief om dit ook daadwerkelijk te realiseren. Je hebt een scherp analytisch vermogen, houdt het overzicht in complexe vraagstukken en weet senior stakeholders mee te nemen in veranderingen die ertoe doen. Je communiceert standpunten helder op alle niveaus, brengt uiteenlopende belangen samen en schakelt gemakkelijk met bestuurlijke dynamiek, zonder de inhoud uit het oog te verliezen.
Verder heb je:
•WO werk- en denkniveau met minimaal 6 jaar relevante ervaring in strategisch HR, L&D of organisatieontwikkeling.
•Ervaring met beleidsontwikkeling én de realisatie daarvan in een complexe organisatie.
•Kennis van skills-frameworks, leerarchitectuur en innovatieve leervormen, inclusief AI-toepassingen.
•Aantoonbare ervaring met advisering van senior stakeholders en gevoel voor bestuurlijke dynamiek.
•Ervaring met datagedreven werken en complexe verander- of ontwikkelvraagstukken.
•Je volgt ontwikkelingen op het gebied van L&D, wellbeing en de arbeidsmarkt actief en vertaalt deze naar concrete beleidsvernieuwing.

**Wat krijg je van ons?**

Deze functie valt in schaal 11, met een bruto maandsalaris tussen € 5.946,23 en € 7.928,30 (op basis van 36 uur per week).
Verder bieden wij:
•Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
•8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
•Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
•Een goede collectieve pensioenregeling
•€ 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
•Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
•Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt
Nieuwsgierig naar de rest? Lees hier alles over onze arbeidsvoorwaarden.

**Over ons**

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

**Word onze collega**

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via lonneke.bierens@asnbank.nl.
*#LI-Hybrid #LI-LB1*