Senior Leadership & Culture Expert

Als Senior Leadership & Culture Expert bij ASN Bank in Utrecht krijg jij de ruimte om écht iets neer te zetten: jij vertaalt de laatste inzichten en trends naar een leiderschaps- en gedragscultuur die je terugziet in de hele organisatie.

Wat ga je doen?

Bij ASN Bank staat leiderschap, cultuur en inclusie niet op de achtergrond. Het zit in de kern van wie we willen zijn. Als Senior Leadership & Culture Expert ga jij bankbreed aan de slag met beleid dat écht werkt: van leiderschapsontwikkeling en organisatiecultuur tot gedrag en D&I. Jij weet wat er speelt: van de nieuwste inzichten uit het vakgebied en verschuivende verwachtingen op de arbeidsmarkt tot maatschappelijke ontwikkelingen en wat toezichthouders vragen op het gebied van cultuur en gedrag. Die buitenwereld vertaal jij naar wat ASN Bank morgen nodig heeft.

Daarin ben jij de verbindende schakel. Je haalt inzichten op bij de Executive Board (ExBo), senior management, de Ondernemingsraad en externe kennispartners, en bundelt al die perspectieven tot beleid dat klopt én werkt. Niet als theoretisch kader dat ergens in een la verdwijnt, maar als iets dat HR Business Partners en medewerkers herkennen in hun dagelijkse journeys en dat ze met overtuiging kunnen uitvoeren.

Jij brengt samenhang waar dat nog ontbreekt, daagt senior management uit om scherpe keuzes te maken en zorgt ervoor dat de gewenste cultuur niet alleen wordt uitgedragen, maar ook zichtbaar wordt in hoe mensen samenwerken, leidinggeven en beslissingen nemen.

Jouw verantwoordelijkheden zijn:

- Je ontwikkelt een integrale visie en beleidskaders voor leiderschap, cultuur, gedrag en D&I, aansluitend op de strategie en kernwaarden van ASN Bank.
- Je analyseert HR-data, medewerker onderzoeken en cultuurmetingen om beleidskeuzes te onderbouwen en verbetermogelijkheden te identificeren.
- Je adviseert ExBo en senior management over complexe cultuur- en organisatievraagstukken, neemt daarin een duidelijk standpunt in en zorgt voor tijdige afstemming met de Ondernemingsraad.
- Je vertaalt wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen rondom D&I naar concrete maatregelen en programma's.
- Je werkt samen met HR Business Partners, het People Experience Center, Communicatie en externe kennispartners om beleid succesvol te implementeren.
- Jij zorgt ervoor dat beleid goed, effectief en efficiënt is ingericht én aantrekkelijk uitvoerbaar is, herkenbaar in de HR-journeys en toepasbaar in de dagelijkse praktijk.

Hier kom je te werken

Samen met de Senior HR Development Expert en de Expert Branding (EX)/EVP vorm je de Expert Group Attract, Performance & Growth die onderdeel uitmaakt van de afdeling HR Strategy & Expertise. Je rapporteert direct aan de Head of Strategy & Expertise. Het is een hechte groep experts die elkaar scherp houdt en met plezier samenwerkt aan vraagstukken die er echt toe doen.

Wat breng jij mee?

Jij weet strategie te vertalen naar beleid dat werkt in de praktijk en neemt initiatief om dit ook daadwerkelijk te realiseren. Je bent een natuurlijke samenbrenger: je verzamelt inzichten van ExBo, senior management, de OR en externe partijen, weegt uiteenlopende belangen en vertaalt die naar beleid dat niet alleen klopt, maar ook aantrekkelijk uitvoerbaar is voor HR Business Partners en medewerkers. Je communiceert standpunten helder op alle niveaus, van werkvloer tot bestuurstafel, en blijft daarbij scherp op de inhoud.

Verder heb je:
•WO werk- en denkniveau
•Minimaal tien jaar relevante ervaring binnen strategisch HR, organisatieontwikkeling, leiderschap, cultuur en gedrag
•Ruime ervaring met advisering van en samenwerking met ExBo, senior management en de Ondernemingsraad, inclusief gevoel voor bestuurlijke en medezeggenschapsdynamiek
•Je volgt interne en externe ontwikkelingen op het gebied van leiderschap, cultuur en D&I actief en vertaalt deze naar concrete beleidsvernieuwing
•Aantoonbare ervaring met het ontwikkelen van organisatiebrede beleidskaders én het realiseren daarvan in de praktijk
•Ervaring met het vertalen van beleid naar aantrekkelijk uitvoerbare interventies in HR-journeys en in samenwerking met HR Business Partners
•Kennis van en affiniteit met HR-data, organisatiemetingen en datagedreven werken

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 12, met een bruto maandsalaris tussen €6.827,21 en €9.102,94 (op basis van 36 uur per week).
Verder bieden wij:
•Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
•8% vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
•Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
•Een goede collectieve pensioenregeling
•€750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot €3.000,-)
•Elke 5 jaar €900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
•Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt
•Nieuwsgierig naar de rest? Lees hier alles over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

ASN Bank is een toegankelijke en vooruitstrevende bank met oog voor mens, maatschappij en de toekomst. We dragen op duurzame wijze bij aan financiële oplossingen voor onze klanten én aan maatschappelijke vraagstukken in Nederland. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor duurzaamheid, financieel welzijn en goed wonen. Als bank combineren we het gemak van veilig mobiel bankieren met de kracht van persoonlijk advies. Dankzij ons landelijk dekkend netwerk van kantoren zijn we ook fysiek dichtbij op de momenten die ertoe doen.

Word onze collega

Maak jij je sterk voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via lonneke.bierens@asnbank.nl
#LI-Hybrid #LI-LB1